

Leitbild des Fort- und Weiterbildungsinstitutes (FWIA)

Träger des Fort- und Weiterbildungsinstitutes (FWIA) ist die Johanna-Kirchner-Stiftung der Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Frankfurt am Main e.V.

Auf der Basis des demokratischen, solidarischen und ganzheitlichen Gesellschafts- und Menschenbildes der Arbeiterwohlfahrt entwickelt das Fort- und Weiterbildungsinstitut (FWIA) Angebote und Maßnahmen der beruflichen Fort- und Weiterbildung vorwiegend im Feld des Sozial- und Gesundheitswesens.

Alle Angebote und Maßnahmen haben zum Ziel, die persönlichen Lebenskompetenzen der Teilnehmenden Diversitäts¹-sensibel und mit Bezug auf den beruflichen Kontext zu stärken: Entscheidungsfähigkeit, Problemlösungsfertigkeiten, kreatives Denken, kritisches Denken, wirksame Kommunikationsfertigkeiten, interpersonelle Beziehungsfähigkeit, Selbstwahrnehmung, Einfühlungsvermögen, Gefühlsbewältigung und Stressbewältigung.²

Das Fort- und Weiterbildungsinstitut (FWIA) unterstützt die Teilnehmenden dazu bei der kontinuierlichen Erhaltung, Vertiefung und Erweiterung ihrer beruflichen Qualifikation, ihrer Handlungssicherheit und ihres fachlichen Standings.

Alle Angebote und Maßnahmen ergeben sich aus der Praxis. Themen, Inhalte und Methoden werden theorie- und konzeptgeleitet aufgearbeitet und so vermittelt, dass die Bildungsarbeit nicht nur direkt bei den Teilnehmenden wirken sondern auch auf die Entwicklung einer wirksamen Praxis zurückwirken kann (Nachhaltigkeit).

Bei der didaktischen Ausgestaltung werden die Prinzipien der Erwachsenenbildung berücksichtigt. Berufs- und Lebenserfahrungen der Teilnehmenden werden aktiv in die Gestaltung der Seminare einbezogen.

Das Fort- und Weiterbildungsinstitut (FWIA) entwickelt seine Angebote und Maßnahmen partizipativ. Es gestaltet und befördert den Dialog mit den Teilnehmenden und den Referentinnen und Referenten über die Zielsetzung der Bildungsarbeit, die Themenauswahl, die konkreten Ausgestaltung des Lernprozesses sowie die Fortschreibung und Weiterentwicklung des Programms.

Das Fort- und Weiterbildungsinstitut (FWIA) entwickelt seine Angebote und Maßnahmen reflexiv. Es steuert seine Angebote und Maßnahmen qualitätsorientiert in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess und nutzt dazu systematisch geeignete Verfahren der Evaluation.

Das Fort- und Weiterbildungsinstitut (FWIA) erbringt seine Dienstleistung gegenüber allen Mitwirkenden zu wirtschaftlich fairen Bedingungen.

¹ Diversität – Unterschiedlichkeiten/Vielfalt von Menschen z.B. in den Dimensionen Kultur, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, Weltanschauung/Religion.

² Vgl. WHO: Life skills for psychosocial competence /1993; deutsche Übertragung: Kaspar